

PROGRAMME DE FORMATION

Booster son entreprise et ses équipes en instaurant la cohésion, la cohérence, et un esprit « Corporate ».

Durée de 3 jours temps plein espacés de 15 jours

Suivis d'un face à face d'échange (3 heures) avec le dirigeant en solo.

Objectifs	<p><u>A l'issue de la formation, le participant sera capable de :</u></p> <p>Créer la cohésion, la cohérence nécessaire au succès de l'entreprise, et la diffusion d'un esprit « corporate » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les niveaux de la confiance, - Comprendre les fondements de la cohésion, la cohérence et l'esprit « Corporate » - Comprendre les impacts sur le Management.
Public	<p>Dirigeants et cadres dirigeants, Femmes souhaitant accéder à des niveaux de Comex, Responsables des Ressources Humaines.</p>
Prérequis	<p>Aucun prérequis</p>
Contenu pédagogique <ul style="list-style-type: none"> - Management - Confiance - Cohésion, Cohérence - Esprit « Corporate » - Leadership transformationnel - Leadership éthique - Incertitude - Crise 	<p><u>Journée 1 Matin 9h-12h30</u> Accueil / tour de table / Objectif de la journée Concepts fondamentaux : Règles de fonctionnement Tour de table de chacun des participants et des aspirations Partage d'expériences au niveau du groupe</p> <p>Après-midi 14h00-17h30 Identifier les niveaux de confiance et créer la confiance Devenir le Manager - Entraîneur</p> <p><u>Journée 2 Matin 9h 12h30</u> Accueil / Rappel / Objectif de la journée</p> <p>Mettre en place l'ultime cohésion</p>

Maintenir la cohésion au sein de l'entreprise - Le leadership éthique

Après-midi 14h00-17h30

Déterminer les attentes
des collaborateurs
Instaurer la cohérence

Echange entre membres du groupe

Journée 3 Matin 9h-12h30

Accueil / tour de table / Objectif de la journée
Concepts fondamentaux : Règles de fonctionnement

La reconnaissance de l'existence d'un esprit «Corporate»
Devenir le leadership
transformationnel

Echange entre membres du groupe

Après-midi 14h00-17h30

Création du maillage multidirectionnel
L'impact du recrutement

Echange entre membres du groupe

Journée 4 Matin 9h-12h30

Accueil / Objectif de la demi-journée
Echange en 1to1 sur le mode « questions/ réponses »
Echange sur les situations vécues par le dirigeant depuis le début de la
formation.

Clôture

Évaluation Sommative

*Evaluation de la
satisfaction*

Suivi et méthode d'évaluation	Mise en situation Validation en continu et des appréciations tout au long de la formation.
Sanction	Attestation de fin de formation
Durée	3 journées et ½ journée soit 24 heures
Dates	A définir
Tarif	<u>6 000 € HT par personne</u>
Méthode Mobilises	Méthode Active : sous forme d'échanges et de communication de bases de réflexion et de situations vécues. - Apports théoriques et pratiques - Exercices pratiques et débriefings entre membres du groupe Les jours de formation sont espacés pour permettre au dirigeant une appropriation et une mise en œuvre des propositions débattues, à son retour au sein de l'entreprise.
Intervenants	Martine LANDON Dirigeante et spécialiste des organisations.Coach de dirigeants en situation de crise.
Modalité et délais d'accès	Présentiel : Cosy Meeting Center, 34 avenue des Champs Elysées, 75008PARIS Ou dans les locaux de l'entreprise cliente Inscription : Cosy Meeting Center, 34 avenue des Champs Elysées, 75008 PARIS Par mail, courrier ou sur place, jusqu'à une semaine avant le début de la formation
Accessibilité	<u>Vous êtes en situation de handicap ?</u> Contactez-nous, nous mettrons en œuvre toutes les solutions pour aménager les conditions d'accueil et d'enseignement.
Contact	Cosy Meeting Center, 34 avenue des Champs Elysées,75008 PARIS Tél : 01 83 75 91 00 Mail : cmc@cosymeetingcenter.com