

# PROGRAMME DE FORMATION DE GESTION DE CONFLITS Déjouer et dénouer le conflit

Objectifs	A l'issue de la formation, le participant sera capable de :
	- Se jouer des conflits
	- Décrypter les intentions et les enjeux
	- Faire du conflit un facteur de progrès relationnel
	- Vivre le conflit sans stress
Public	Dirigeants et cadres dirigeants, DRH, Consultants et tout collaborateur d'entreprise recherchant un mieux-être au travail, particuliers souhaitant apprendre à déjouer et dénouer les conflits.
Prérequis	Aucun prérequis
Contenu	Journée 1 : Matin : 9h - 13h
pédagogique	Accueil / Ice breaker / Agenda de la journée
	Inclusion et lignes de conduite : les 6D
	Préparation mentale et physique : exercices pratiques de gestion du stress
	Être bien dans son corps pour être bien dans sa tête :  Lâcher le mental, explorer ses ressentis, identifier ses tensions
	Pratiquer le scan corporel
	Savoir se détendre en peu de temps
	Respirer et pratiquer la cohérence cardiaque
	Partages de représentation : décrire un ressenti par le corps, exprimer une émotion
	PAUSE
	Le pouvoir de l'intention et les mots pour le dire :
	1. Quoi : Quel est mon intention à court et à moyen terme
	Analyse 360 des forces en présence et de la situation
	2. Comment : zone d'impact, zone d'influence et stratégie des alliés
	<ol> <li>Pour Quoi : Conditions de réussites personnelles. Le conflit aura une fin heureuse si</li> </ol>

# Contenu pédagogique

#### **DEJEUNER**

Journée 1 Après-midi : 14h – 17h30 Warm-up : Histoire sans parole

## L'intention en action :

Qui : A qui je m'adresse
 Où : Choisir un lieu propice
 Quand : Choisir le moment

4. Comment: Incarnation du message

Travail sur le style et le ton, la posture et le choix des mots pour être audible de sa cible en conservant une relation gagnant/gagnant

Exercices pratiques de mise en situation

Journée 2 Matin: 9h - 13h

Accueil / Ice breaker / Agenda de la journée Inclusion et lignes de conduite : les 6D

Le feed-back et la critique : plaisir d'offrir et joie de recevoir

Exercices de gestion du stress et de posture Travail de visualisation positive et relaxation

Travail sur les émotions : les reconnaître, les ressentir, les exprimer

Initiation à la communication non violente

Dénouer le conflit pour reconstruire une relation résiliente

### **DEJEUNER**

Journée 2 : Après-midi : 14h - 17h30

Exercices de mises en situation : phrases étincelles

La triple perspective

La maïeutique de l'intention

### **PAUSE**

Exercices de mises en situation : Communication non violente, présence et écoute, lâcher-prise et intelligence situationnelle

Débrief en groupe Partage des ressentis

#### Clôture

Évaluation sommative Évaluation de la satisfaction

Méthodes Mobilisées	<ul> <li>Méthode active : Présentation et mise en application</li> <li>- Apports théoriques et pratiques</li> <li>- Exercices et mise en situation</li> <li>- Travail en binômes</li> <li>- Travail en sous-groupes</li> </ul>
Suivi et méthode d'évaluation	Mise en situation Validation en continu de la formation
Sanction	Attestation de fin de formation
Durée	2 journées soit 14 heures
Dates	Inter-entreprises : selon planning Intra : à définir
Tarifs	TVA non applicable Article L 6351-1 du Code du Travail  Tarif individuel : 700 € par jour  Tarif inter-entreprises : sur devis  Tarif intra : nous consulter (de 8 à 12 participants)
Modalité et délais d'accès	Présentiel: Cosy Meeting Center, 34 avenue des Champs Elysées, 75008 PARIS  Inscription: 72 heures avant le début de la formation. Par mail, courrier ou sur place. Cosy Meeting Center: 34 Avenue des Champs-Élysées, 75008 Paris Tél: 01 83 75 91 00 Mail: cmc@cosymeetingcenter.com
Intervenant	Sylvie Grimblat Formateur en communication et média-training
Accessibilité	Vous êtes en situation de handicap ? Contactez-nous, nous mettrons en œuvre toutes les solutions pour aménager les conditions d'accueil et d'enseignement.

Contact	Cosy Meeting Center, 34 avenue des Champs Elysées, 75008 PARIS
	Tél: 01 83 75 91 00
	Mail: cmc@cosymeeetingcenter.com